



医療法人 桂会 平尾病院 一般事業主行動計画

当院では、引き続き全職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

【目標：1】短時間正社員制度の定着

〔対策〕 令和3年4月～（現行9歳児まで対象）
相談窓口は総務課とし、制度の正しい理解と、相談しやすい
窓口作りを心がける

【目標：2】勤務内容に対応した手当の創設

〔対策〕 感染症に対応する医療従事者の処遇改善
対応業務に関する危険度を考慮した手当などの新設

医療法人 桂会 平尾病院
一般事業主行動計画
(女性活躍推進法)

当院では、男女共に長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和8年3月31日までの4年間

2. 目標

目標 1 : 現在の平均勤続年数を維持しつつ、男女とも勤続年数の底上げを図る。
特に女性全体の平均勤続年数は14年以上を目標とする。

3. 取組内容

女性が継続して働きやすく、働き甲斐のある職場環境を構築する。

※ 令和4年4月～

有給休暇消化率を確認し、低率の部門には指導・取得強化を図る。

※ 令和4年4月～

自己申告制度により職員のキャリアアップ、モチベーションの向上を図ると共に
職場環境の改善につなげる。

※ 令和4年4月～

キャリアアップ制度の拡充（出張扱い・研修費の補助あり）

※ 令和4年4月～

新規採用の年齢制限の撤廃

※ 令和4年4月～

病院に対する意見箱の設置

4. 情報公表項目

(1) 採用した正職員に占める女性労働者の割合(2022年度)

項目	診療部	看護部	コ・メディカル部	事務部	全体
直近事業年度の女性の採用者数	0人	7人	1人	2人	10人
直近事業年度の採用者数	2人	7人	2人	3人	14人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	0%	100%	50%	67%	71.4%

(2) 正職員の男女の平均継続勤務年数の差異(2023年度)

項目	診療部	看護部	コ・メディカル部	事務部	全体
女性の平均継続勤務年数	0年	14.8年	14.7年	13.8年	14.4年
男性の平均継続勤務年数	21.5年	6.9年	26年	16.7年	17.8年
男女の平均継続勤務年数の差異	0%	214%	57%	83%	81%

(3) 管理職に占める女性職員の割合(2022年度)

項目	全体
女性の管理職数	9人
管理職数	16人
管理職に占める女性労働者の割合	56.3%